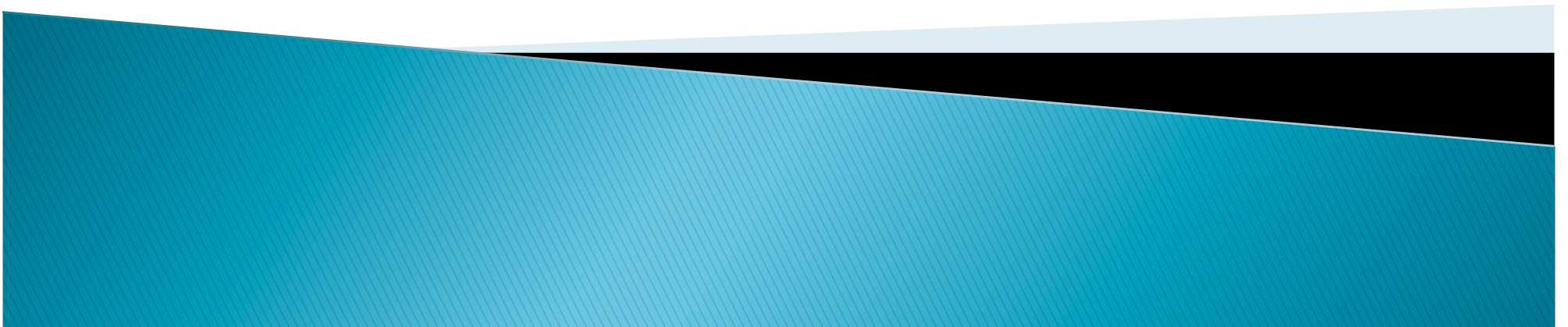


# Masalah Konflik Kepentingan dan Diskriminasi

12 Okt 2010



# Konflik Kepentingan dalam Bisnis

- ▶ Conflict of interest: "a situation in which a person, such as a public official, an employee, or a professional, has a private or personal interest sufficient to appear to influence the objective exercise of his or her official duties."
- ▶ Konflik kepentingan di dalam kegiatan bisnis mengakibatkan persaingan tidak sehat serta manfaat kegiatan bisnis bagi khalayak yang kurang optimal



# Bentuk-bentuk Konflik Kepentingan

1. Aji mumpung (*self-dealing*); memanfaatkan kedudukan politis untuk kepentingan yg sempit, sistem nepotisme, dsb.
  2. Menerima/memberi suap (*bribery, embezzlement, graft*).
  3. Menyalahgunakan pengaruh pribadi (*influence peddling*); memanfaatkan pengaruh untuk kepentingan karir atau bisnis yg sempit.
  4. Pemanfaatan fasilitas perusahaan untuk kepentingan pribadi.
  5. Pemanfaatan informasi rahasia; mengacaukan kedudukan formal dengan keuntungan yg diperoleh secara informal.
  6. Loyalitas ganda (*outside employment, moonlighting*); menggunakan kedudukan dalam perusahaan untuk investasi pribadi.
  7. Persaingan dengan perusahaan sendiri (*post-employment*): melakukan kegiatan bisnis yang curang dengan perusahaan yang pernah mempekerjakan.
- 